

Datagrundlag og monitorering

1. september 2025 har Business Skive 12 fastansatte medarbejdere, deriblandt en direktør, otte konsulenter og 2 funktionærer. Derudover er der to praktikanter. Business Skive har løbende praktikanter og studentermedhjælpere. Business Skive ledes af en bestyrelse bestående af 7 repræsentanter for medlemskredsen, hvori der er 5 mænd og to kvinder repræsenteret.

Business Skives medarbejder fordeling Pr. september 2025		
	Mænd	Kvinder
Direktør	1	
Konsulent	3	4
Funktionær		2
Praktikanter	2	
Ialt	6	6

Business Skives Bestyrelse Pr. 1. september 2025	
Mænd	Kvinder
5	2

Business Skives direktør har til opgave at udvikle, fastholde og løbende revidere Business Skive's mangfoldighedsindsats. Det er direktørens opgave at sikre ligestillingsplanen er en del af det daglige arbejde i Business Skive.

Business Skive vil frem mod 2030 arbejde på at sikre en god fordeling mellem mænd og kvinder både i den faste medarbejderstab og i bestyrelsen.

Business Skives PLAN FOR LIGESTILLING

Danmarks ligestillingslov §4 danner baggrund for Business Skives ligestillingsplan. Planen er udviklet i lyset af EU's ligestillingsstrategi og med henvisning til krav om, at offentlige myndigheder og lignende organisationer skal have en ligestillingsplan for at kunne hente EU-forskningsmidler hjem.

Business Skive har til opgave at oplyse om EU's ligestillingsplaner og krav til foreningens medlemmer mhp. at fremme ligestilling og udvikle ligestillingsplaner i henhold til EU's Horizon Europe-forordning. Det medfører, at dette dokument tjekker følgende krav af:

1. Dokumentet er offentligt tilgængeligt og placeret på hjemmesiden samt underskrevet af Business Skive's direktør
2. Datagrundlag og monitorering
3. Dedikerede ressourcer
4. Kapacitetsopbygning

Mangfoldighed, rummelighed og ligestilling

Business Skive arbejder bevidst med mangfoldighed i sin organisation. Business Skive ser ligestilling og mangfoldighed som forudsætning for at have en velfungerende og repræsentativ tilgang til sit arbejde i Skive Kommune. Business Skive ser arbejdet med såvel ligestilling som mangfoldighed som en proces for læring og udvikling frem mod netop at styrke bevidstheden om mangfoldighed i Business Skive.

Der tilstræbes en sammensætning af personalet som afspejler mangfoldigheden i det omgivende samfund, da det er en styrke for både kulturen og effektiviteten i Business Skive. Vi tilstræber derfor størst mulig åbenhed, i den konkrete ansættelsessituation, for ansættelse af medarbejdere uanset etnisk baggrund, køn, handicap mv. Dette gør vi ved at sørge for:

- At medlemmer af ansættelsesudvalg er bekendt med ligestillingspolitikken.
- At sammensætte ansættelsesudvalg så mangfoldigt som muligt.
- At udtrykke vores fokus på mangfoldighed i forbindelse med rekruttering, herunder i vores stillingsopslag.
- At arbejde med mangfoldighed som tema og understøtte udviklingen af kulturen i organisationen i retning af en åben, tolerant og rummelig kultur.
- At arbejde for at begge køn er ligeligt repræsenterede i ledelsen på alle niveauer.

Nedenfor er illustreret, hvilke indsatser Business Skive vil arbejde på frem mod 2030, der kan understøtte den overordnede målsætning om en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder i Business Skive's faste medarbejderstab og bestyrelse.

Mål: Business Skive vil frem mod 2030 arbejde på at sikre en god fordeling mellem mænd og kvinder både i den faste medarbejderstab og i bestyrelsen.	
Indsats:	Effekt:
Business Skive vil i rekrutteringsprocesser af faste og midlertidige stillinger i videst muligt omfang indkalde lige mange kvinder og mænd til samtale. Desuden vil Business Skive tilstræbe at have en god fordeling af køn i ansættelsesudvalg til faste og midlertidige stillinger.	Ligestilling i rekrutteringsprocesser af faste og midlertidige medarbejdere både ifht. indkaldelse og fordeling i ansættelsesudvalg
Business Skive vil sikre bestyrelses ejerskab i arbejdet omkring fordelingen af mænd og kvinder i bestyrelsen og i Business Skive	Business Skive behandler ligestillingsplanen på et bestyrelsesmøde efter APV måling
Business Skive vil løbende indhente viden fra andre organisationer	Business Skive vil løbende få læring og inspiration fra andre organisationer der ligner Business Skive, der kan øge kvaliteten af vores arbejde for en mangfoldig arbejdsplads.

Business Skive vil løbende følge op på målene, bl.a. med input fra APV/trivselsmåling.

Dato

16/10-2025

Underskrift

